

Hoja de ruta de capacitación: *Evaluar las necesidades y recursos de capacitación*

Defina las necesidades específicas de su organización y quién le ayudará a llegar allí. Piensa en cosas como: habilidades que sus empleados necesitan para tener éxito, estándares de calidad, auditorías potenciales y futuras, qué recursos están disponibles dentro de su propia organización, si los hay, y familiarizarse con el contenido de Alchemy para ayudar a establecerlo.

Tarea	Hecho	Acción requerida
Establecer necesidades de capacitación para todo tipo de trabajos y roles.	<input type="checkbox"/>	Defina cuáles habilidades son habilidades para toda la organización o habilidades destinadas a todos los empleados exentos y/o no exentos.
Establecer necesidades de capacitación para tipos de trabajo y roles específicos.	<input type="checkbox"/>	Defina cuáles habilidades son específicas para determinados roles.
Realizar análisis de brechas	<input type="checkbox"/>	Identifica las necesidades de capacitación mediante una revisión exhaustiva del material didáctico de Alchemy y del contenido de capacitación de su organización. Anotando cuáles idiomas están disponibles para los cursos, si corresponde.
Realizar análisis de brechas de las necesidades lingüísticas, si corresponde.	<input type="checkbox"/>	Después de realizar un análisis de brechas en el material didáctico en el idioma principal de su organización, revise las necesidades de idiomas adicionales e identifique qué cursos pueden necesitar traducción.
Identifica tu equipo de entrenamiento	<input type="checkbox"/>	Ahora que han identificado cuáles son sus necesidades y cursos de capacitación, crea el equipo de su programa de capacitación. Defina roles como: facilitadores de capacitación, entrenadores, creadores de contenido, expertos en la materia y quienes administrarán el sistema Alchemy Manager.
Comience a establecer comunicación: <i>hacer anuncios</i>	<input type="checkbox"/>	Anuncie el programa. Úselos antes de lanzar su programa de capacitación para generar entusiasmo. Un ejemplo incluye una cuenta regresiva cerca de áreas comunes, incluyendo salas de descanso y relojes de entrada y salida.

Help & Support

 (888) 988-8832

 Support@IntertekAlchemy.com

 IntertekAlchemy.com

Help & Support

 (888) 988-8832

 Support@IntertekAlchemy.com

 IntertekAlchemy.com

Hoja de ruta de capacitación: *Crear un plan de acción de capacitación*

Ahora que han identificado las brechas de capacitación y su equipo de capacitación, es hora de comenzar a establecer los elementos de acción necesarios para que su programa de capacitación dé frutos.

Tarea	Hecho	Acción requerida
Revisar y comprar la tecnología necesaria.	<input type="checkbox"/>	Decida cuáles dispositivos son necesarios para su programa. Los ejemplos incluyen computadoras de escritorio, portátiles y/u otros dispositivos móviles dedicados a la capacitación, etc.
Desarrollar cronogramas de capacitación	<input type="checkbox"/>	Encontrar tiempo para entrenar puede ser difícil, pero establecer cronogramas de capacitación puede ayudarles a cumplir con las fechas de capacitación. Piense en los diferentes tipos de capacitación que incluirá su programa, como capacitación de repaso, capacitación en el puesto de trabajo y capacitación en grupo. Considere poner a prueba el programa con un departamento y luego considere el tiempo para hacer ajustes a lo largo del camino antes de implementarlo en toda la organización.
Establecer mejores prácticas	<input type="checkbox"/>	Establecer prácticas simples para toda la organización desde el inicio de su programa ayudará a evitar una limpieza futura de su sitio de Alchemy Manager. Determine las prácticas y comuníquese; algunas de las más importantes incluyen la creación de una convención de nomenclatura para Manager y el desarrollo de una cadencia para el mantenimiento regular de Manager.
Dale estructura a tu programa: grupos	<input type="checkbox"/>	Alchemy Manager está equipado para organizar a sus alumnos mediante la creación de grupos. Esto le brinda la opción de organizar los lugares de trabajo y las personas en grupos como mejor le parezca para sus necesidades de capacitación. Pueden suscribir los grupos a planes de aprendizaje.
Dale estructura a tu programa: planes de aprendizaje	<input type="checkbox"/>	Alchemy Manager está equipado para organizar sus actividades de aprendizaje mediante la creación de planes de aprendizaje. Con cuatro opciones de planes de aprendizaje, decida cuál tiene sentido para sus necesidades de capacitación.

¡Empiece HOY!



¡Empieza a trabajar en los componentes de Alchemy hoy! Esto permite un enfoque práctico que le brinda tiempo suficiente para conocer los componentes de la capacitación.

Help & Support

 (888) 988-8832

 Support@IntertekAlchemy.com

 IntertekAlchemy.com

Hoja de ruta de capacitación: *Repasar y revisar*

Después de iniciar su programa de capacitación, es importante revisarlo y realizar revisiones cuando sea necesario. También es importante mantener el impulso y tener un plan de sucesión.

Tarea	Hecho	Acción requerida
¡Sigue el impulso!	<input type="checkbox"/>	Continúe comunicando los logros de capacitación en toda su organización, incluyendo sus empleados de primera línea, líderes y gerentes de equipo. Refuerza la capacitación estableciendo reuniones de equipo, hacer visible las iniciativas de capacitación con carteles, boletines y correos electrónicos.
Mantenimiento de Manager	<input type="checkbox"/>	Como se mencionó anteriormente, establezca una cadencia regular para garantizar que su sitio Manager esté actualizado con los usuarios, grupos y planes de aprendizaje actuales y que estén ejecutando la última versión del componente Alchemy.
Sucesión de Campeones de Alchemy	<input type="checkbox"/>	Asegúrese de tener un plan de sucesión. Incluya otros Campeones de Alchemy en su organización para garantizar que las jubilaciones y renuncias no afecten su programa de capacitación.
Evalúa tu programa de entrenamiento	<input type="checkbox"/>	Definen las métricas para medir el éxito del programa. Por ejemplo, utilice un número objetivo para la finalización de cursos dentro de un período de tiempo específico. Revise los reportes de Manager para determinar cuál utilizarán para lograrlo. Luego utilícelos para revisar su programa en busca de áreas potenciales de mejoramiento y crecimiento.

Help & Support

 (888) 988-8832

 Support@IntertekAlchemy.com

 IntertekAlchemy.com