

## Feuille de route pour la formation: Évaluer les besoins et les ressources en matière de formation

Définissez les besoins spécifiques de votre organisation et qui vous aidera à y parvenir. Pensez à des choses comme; les compétences dont vos employés ont besoin pour réussir, les normes de qualité, les audits potentiels et à venir, les ressources disponibles au sein de votre propre organisation, le cas échéant, et familiarisez-vous avec le contenu d'Alchemy pour vous aider à établir.

Tâche	Fait	Mesures requises
<b>Établir les besoins de formation pour tous les types d'emplois et de rôles</b>	<input type="checkbox"/>	Définissez quelles compétences sont des compétences à l'échelle de l'organisation ou des compétences qui s'adressent à tous les employés exonérés ou non exemptés.
<b>Établir les besoins de formation pour des types d'emplois et des rôles précis</b>	<input type="checkbox"/>	Définissez les compétences spécifiques à certains rôles.
<b>Effectuer une analyse des lacunes</b>	<input type="checkbox"/>	Identifiez les besoins de formation grâce à un examen approfondi des didacticiels d'Alchemy et du contenu de formation de vos organisations. Indiquer les langues disponibles pour les cours, le cas échéant.
<b>Effectuer une analyse des lacunes des besoins linguistiques, s'il y a lieu.</b>	<input type="checkbox"/>	Après avoir effectué une analyse des lacunes sur les didacticiels dans la langue principale de votre organisation, examinez les besoins en langues supplémentaires et identifiez les cours qui pourraient avoir besoin d'être traduits.
<b>Identifiez votre équipe de formation</b>	<input type="checkbox"/>	Maintenant que vous avez identifié vos besoins de formation et vos cours, formez votre équipe de programme de formation. Définir des rôles tels que; les animateurs de formation, les entraîneurs, les créateurs de contenu, les experts en la matière et qui géreront le système Alchemy Manager.
<b>Commencez à établir la communication: Faites des annonces</b>	<input type="checkbox"/>	Annoncez le programme. Utilisez-les avant le lancement de votre programme de formation pour susciter l'enthousiasme. Par exemple, un compte à rebours près des aires communes, y compris les salles de pause et les horloges.

## Feuille de route pour la formation: Évaluer les besoins et les ressources en matière de formation

Maintenant que vous avez identifié les lacunes en matière de formation et votre équipe de formation, il est temps de commencer à établir les mesures à prendre pour mener à bien votre programme de formation.

Tâche	Fait	Mesures requises
<b>Examiner et acheter la technologie nécessaire</b>	<input type="checkbox"/>	Déterminez quels appareils sont nécessaires pour votre programme. Par exemple, les ordinateurs de bureau, les ordinateurs portables et/ou autres appareils mobiles dédiés à la formation, etc.
<b>Élaborer des échéanciers de formation</b>	<input type="checkbox"/>	Trouver le temps de s'entraîner peut-être difficile, mais établir des échéanciers d'entraînement peut vous aider à respecter vos dates d'entraînement. Pensez aux différents types de formation que votre programme comprendra, comme la formation de recyclage, la formation en cours d'emploi et la formation en groupe. Envisagez de mettre à l'essai le programme avec un ministère, puis prenez le temps d'apporter des ajustements en cours de route avant qu'un déploiement à l'échelle de l'organisation.
<b>Établir des pratiques exemplaires</b>	<input type="checkbox"/>	Établir des pratiques simples à l'échelle de l'organisation dès le début de votre programme aidera à éviter le nettoyage futur de votre site Alchemy Manager. Déterminer les pratiques et les communiquer, notamment la création d'une convention d'appellation pour le gestionnaire et l'élaboration d'une cadence pour le maintien régulier du gestionnaire.
<b>Structurez votre programme:</b> groupes	<input type="checkbox"/>	Alchemy Manager est équipé pour organiser vos apprenants en créant des groupes. Cela vous donne la possibilité d'organiser les lieux de travail et les individus en groupes comme vous le jugez approprié pour vos besoins de formation. Les groupes peuvent être abonnés à des plans d'apprentissage.
<b>Structurez votre programme:</b> plans d'apprentissage	<input type="checkbox"/>	Alchemy Manager est outillé pour organiser vos activités d'apprentissage en créant des plans d'apprentissage. Avec quatre options de plan d'apprentissage, décidez ce qui convient à vos besoins de formation.
<b>Commencez AUJOURD'HUI!</b>	<input type="checkbox"/>	Commencez à travailler sur les composants d'Alchemy dès aujourd'hui! Cela permet une approche pratique qui vous donne amplement le temps de connaître les composantes de la formation.

## Feuille de route de formation:

### Revoir et réviser

Après le lancement de votre programme de formation, il est important de le revoir et d'apporter des révisions au besoin. Il est également important de maintenir l'élan et d'avoir un plan de relève.

Tâche	Fait	Mesures requises
<b>Continuez sur cette lancée!</b>	<input type="checkbox"/>	Continuez à communiquer les gains de formation dans votre organisation, y compris vos employés de première ligne, vos dirigeants et vos gestionnaires d'équipe. Renforcer la formation en établissant des réunions d'équipe, rendre visibles les initiatives de formation avec des affiches, des infolettres et des courriels.
<b>Gestionnaire de la maintenance</b>	<input type="checkbox"/>	Comme mentionné précédemment, établissez une cadence régulière pour vous assurer que votre site Manager est à jour avec les utilisateurs, les groupes et les plans d'apprentissage actuels et que vous utilisez la dernière version de la composante Alchimie.
<b>Succession de champion d'alchimie</b>	<input type="checkbox"/>	Assurez-vous d'avoir un plan de relève. Incluez d'autres champions de l'alchimie dans votre organisation pour vous assurer que les départs à la retraite et les démissions n'affectent pas votre programme d'entraînement.
<b>Évaluez votre programme de formation</b>	<input type="checkbox"/>	Définir des mesures pour mesurer le succès du programme. Par exemple, utilisez un nombre cible pour l'achèvement des cours dans un délai précis. Examinez les rapports du gestionnaire pour déterminer lesquels vous utiliserez pour ce faire. Ensuite, utilisez-les pour examiner votre programme pour trouver des domaines d'amélioration et de croissance potentiels.

#### Help & Support

 (888) 988-8832

 [Support@IntertekAlchemy.com](mailto:Support@IntertekAlchemy.com)

 [IntertekAlchemy.com](http://IntertekAlchemy.com)